

Ich unterstütze Führungskräfte, Teams und Organisationen in den Bereichen Soziale Arbeit, Bildung, Kindertagesstätten und Dienstleistungen darin, klüger zu arbeiten:

KLARER	GELASSENER	GESÜNDER
Greifbarer werden. Eindeutig handeln. Position beziehen und die Perspektive wechseln.	Erkennen, was sich gerade bewirken, beeinflussen und verändern lässt. Und was nicht.	Mit Sinn und Verstand führen: Vorbild sein, Belastungen bei sich und anderen erkennen.
Erkennen, was mir und anderen wichtig ist.	Geduldiger mit sich und anderen werden.	Gut im Kontakt sein - mit allen im Team.
Tun, was wirklich dran ist, was das Unternehmen weiterbringt und sinnvoll ist.	Besonnen an Veränderungen, neuen Ideen und Projekten herangehen.	Resilienter arbeiten, vor allem durch das Großschreiben von Selbstverantwortung.

Führungskräfte-Trainings und Coaching

- sich selbst auf die Schliche kommen: Was will ich? Was macht mich aus?
- die Führungsrolle reflektieren und konfliktfähiger werden (auch: Nachwuchsführungskräfte)
- Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Resilienz, Teamarbeit, Veränderungen begleiten
- Kollegiale Beratung als Unterstützungsinstrument

Teamentwicklung

- die Zusammenarbeit reflektieren und verbessern
- eine wirksame Gesprächskultur aufbauen: Feedback geben können; Besprechungen, die Lust machen und handfeste Ergebnisse bringen; Veränderungsprozesse anpacken
- Kollegiale Beratung erlernen und die Resilienz im Team stärken

Moderation von Veränderungsprozessen

- die Zusammenarbeit verschiedener Arbeitsbereiche aufbauen
- Neue Dinge richtig gut angehen - Umfeld und Entscheidungsträger einbeziehen
- einen Gesundheitszirkel aufbauen

Diplom-Sozialpädagoge
Weiterbildungen in Train-the-Trainer, Masterclass Coaching, Improvisationstheater, Konfliktmanagement, regelmäßige Supervision und kollegiale Beratung

selbstständig seit 2005

